



Näringsdepartementet  
103 33 Stockholm

Yttrande över SOU 2005:106  
Rätten till tjänstledighet för att gå ned i arbetstid

**Sveriges Kvinnolobby instämmer med utredningens förslag att avstyra rätten till ledighet för att gå ned i arbetstid**

**Orsaker:**

Sveriges Kvinnolobby är införstådd med utredningens konsekvensanalys. Framförallt vill vi betona att eventuell ledighet för att gå ned i arbetstid inte är gynnsam för jämställdheten. Traditionen kring kvinnans roll i familjen och det obetalda arbete som det medför, är idag en stor fråga för samhället, arbetsmarknaden och privatlivet. Kvinnor pressas av dessa förväntningar livet igenom. En sådan rätt till ledighet kan också försvåra en förändring av mansrollen i arbetslivet och privat. Traditionella könsroller vidmakthålls.

Det finns också en risk att legitimiteten i de särskilda skäl för ledighet som finns idag i lagstiftningen undergrävs.

Vi håller också med om att rätten till partiell ledighet innebär kraftiga ingrepp i arbetsgivarskapet och arbetsledningsrätten. Då deltid förknippas med kvinnor kan också rätten till ledighet försvåra för kvinnor att få en anställning. Idag har vi uppseendeväckande svårigheter kring anställning av yngre kvinnor och arbetsgivarens rädsla för föräldraledigheter. Gammalt traditionstänkande kring kön, hälsa och arbete kan ytterligare försvåra för kvinnor även högre upp i åldrarna.

Vi anser också att det är bra för Sverige med fler människor i arbete. Utredningen ser inga skäl till att rätten till ledighet skulle öka sysselsättningen eller arbetskraftsutbudet.

Sveriges Kvinnolobby

Eva Fager, ordförande