

REMISSVAR
SOU 2013:25**Betänkandet Pensionsåldersutredningen - Åtgärder för ett längre arbetsliv****Övergripande synpunkter**

Pensionsåldersutredningen – Åtgärder för ett längre arbetsliv saknar både könsuppdelad statistik och därmed också könsperspektiv. Den är totalt könlös. Detta är ett stort misslyckande och innebär att de förslag som ges inte är lösningsfokuserade utan tvärtom kanske till och med kan skapa nya problem när det gäller det idag höga arbetskraftsdeltagandet när det gäller kvinnor i Sverige. Sveriges Kvinnolobby har utgått ifrån de förslag som utredningen ger samt kommenterar varje förslag för sig utifrån ett kvinnoperspektiv istället för det könlösa och/eller det mansperspektiv som utredningen genomgående har.

I Långtidsutredningen 2004:11 Sveriges ekonomi utsikter till 2020 finns att läsa: Från cirka 25 års ålder tillhör den avgjort största delen av både kvinnor och män arbetskraften. Fram till omkring 55 års ålder är arbetskraftsdeltagandet oförändrat högt. Därefter börjar gradvis allt fler lämna arbetskraften. Efter 60 års ålder sjunker arbetskraftsdeltagandet snabbt. Kvinnor ökade sitt arbetskraftsdeltagande starkt under 1970- och 1980-talen, och skiljer sig i dag endast i liten utsträckning i detta avseende från männen.

I en internationell jämförelse är det svenska arbetskraftsdeltagandet högt, framför allt för kvinnor och för personer över 55 år. Även om arbetskraftsdeltagandet faller kraftigt mellan 60 och 65 års ålder så kvarstod 2001 cirka 17 procent av männen och cirka 9 procent av kvinnorna i åldersgruppen 65–69 år fortfarande i arbetskraften. Den största delen av dessa var egenföretagare, varav många var verksamma i jordbruk.

Dessa fakta är inget som **SOU 2013:25 – Pensionsåldersutredningen - Åtgärder för ett längre arbetsliv** överhuvudtaget vare sig problematiserar, värderar eller tar någon som helst hänsyn till. En bedrift som måste synliggöras och starkt kritiseras. Hur kan man presentera en utredning som ger nya förslag om pensionsåldern utan att ta in detta faktum att i Sverige är arbetskraftsdeltagandet när det gäller kvinnor mycket högt i jämförelse med internationella siffror och att i Sverige är samtidigt födelsetalet per kvinna bland de högsta i Europa? I Sverige lönearbetar många fler kvinnor tidigt och längre i förhållande till andra länder och föder samtidigt fler barn. Sveriges välstånd idag och imorgon står sig väl mycket tack vare detta.

Att nu förvänta sig att kvinnor skall arbeta ännu längre och i ett uthållighetsperspektiv hävda att en högre pensionsålder är lösningen på välfärdens finansiering är både enfaldigt och farligt.

I enlighet med detta så tycker Sveriges Kvinnolobby att:

När det gäller **Åldersgränserna behöver justeras:**

61-årsgränsen för tidigaste uttag av ålderspension höjs till 62 år från och med 2015 och enligt nuvarande prognoser till 63 år från och med 2019.

Sveriges Kvinnolobby är negativ till utredningens förslag då fler kvinnor än män idag tar ut ålderspension vid en tidig ålder. Vi kan inte förvänta oss att kvinnor skall ha högt deltagande i arbetskraften, fortsätta föda barn i samma höga omfattning som idag, ta huvudansvar för föräldraskapet och hemmet samtidigt som vi kräver att kvinnor skall arbeta allt längre innan man har möjlighet att gå i pension.

65-årsgränsen för garantipension, sjukersättning m.fl. förmåner höjs till 66 år från och med 2019, allt enligt nuvarande prognoser.

Sveriges Kvinnolobby är negativ till utredningens förslag då detta drabbar kvinnor hårt.

LAS-åldern höjs från 67 till 69 år från och med 2016.

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag då valfriheten ökar och möjligheten för de kvinnor som vill arbeta längre ökar.

55-årsgränsen för att börja ta ut tjänstepensioner och privata pensioner höjs till 62 år från och med 2017.

I SOU 2011:05 Pensionsåldersutredningen finns att läsa:

Tjänstepensionerna utgör en allt viktigare inkomstkälla för äldre. Den andel av pensionsinkomsten som kommer från tjänstepension ökar kraftigt över åren för både män och kvinnor i åldern 65–69 år. För män födda på 40-talet kommer ungefär en tredjedel av den totala pensionen från tjänstepensionen, en ökning med elva procentenheter jämfört med män födda under tidigt 30-tal. För kvinnor är motsvarande ökning 7 procentenheter. Sveriges Kvinnolobby är negativ till utredningens förslag. Detta till trots att idag har män både högre tjänstepension och bättre privata pensioner än kvinnor.

När det gäller **Stärk äldres förutsättningar och resurser att arbeta längre:**

Satsningar på arbetsmiljön

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag – sådana satsningar betyder mycket för kvinnor som är ute på arbetsmarknaden. Kommuner och landsting såväl som privata arbetsgivare inom välfärdssektorn och som är stora kvinnoarbetsplatser har här mycket kvar att göra för att bli allt bättre.

Sveriges Kvinnolobby, Norrtullsgatan 45, 113 45 STOCKHOLM

Telefon +46 (0)8 33 52 47 E-post: info@sverigeskvinnolobby.se

<http://www.sverigeskvinnolobby.se/>

Fortsatta åtgärder mot åldersdiskriminering

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag men menar att man framöver måste arbeta mer för att synliggöra sambandet mellan åldersdiskriminering och kön. Det finns särskilt mycket att göra när det gäller åldersdiskriminering av kvinnor.

Bättre villkor för äldre som vill uppgradera sin kompetens

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag då det är något som direkt kommer att möjliggöra för kvinnor att uppgradera sin kompetens. Kvinnor utbildar sig mer och längre än män och även äldre kvinnor ser vidareutbildning som intressant och utvecklande.

Avtalade tjänstepensioner som bidrar till ett längre arbetsliv

IS 2011:05 Tjänstepensioner och utträde från arbetslivet finns att läsa:

Tjänstepensionens andel av den totala pensionsinkomsten har ökat med tiden och under senare år så har andelen varit ca 30 procent för män och ca 20 procent för kvinnor.

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag men understryker att ett sådant arbete måste ha ett tydligt könsperspektiv i syfte att minska skillnaderna mellan kvinnor och män när det gäller tjänstepensionens andel av den totala pensionsinkomsten.

Ökade möjligheter till flexibel arbetstid

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag då det är ett förslag som ökar valfriheten för kvinnor.

Informationen behöver utvecklas

Sveriges Kvinnolobby är positiv till utredningens förslag.

Stockholm 2013-08-27



Gertrud Åström
Ordförande, Sveriges Kvinnolobby

Sveriges Kvinnolobby, Norrtullsgatan 45, 113 45 STOCKHOLM

Telefon +46 (0)8 33 52 47 E-post: info@sverigeskvinnolobby.se

<http://www.sverigeskvinnolobby.se/>